

**BENELUX
INTERPARLEMENTAIRE
ASSEMBLEE**

25 november 2016

AANBEVELING

inzake de sociale dumping

*(aangenomen ter
plenaire vergadering van 25 november 2016)*

**ASSEMBLÉE
INTERPARLEMENTAIRE
BENELUX**

25 novembre 2016

RECOMMANDATION

relative au dumping social

*(adoptée en
séance plénière du 25 novembre 2016)*

De Assemblee,

GELET OP

– de grote aanwezigheid van buitenlandse gedetacheerde werknemers in de drie landen, onder andere in economische sectoren zoals de bouwsector, de transport- en logistieke sector, fruit- en tuinbouw, onderhoud, gezondheidszorg;

– het belang van het vrij verkeer van werknemers als een van de wezenlijke principes van de Europese interne markt;

OVERWEGENDE

– dat een goed functionerende Europese interne markt essentieel is voor de economische groei, het welzijn van de burgers en een maximale tewerkstelling; dat het vrij verkeer van werknemers daartoe moet bijdragen;

– dat moet worden vastgesteld dat de detachering van werknemers in een aantal gevallen gepaard gaat met misbruiken ten nadele van de gedetacheerde werknemers, de andere werknemers in de betrokken sectoren en de bona fide bedrijven die zich aan de regels houden; dat de gedetacheerde arbeiders in een aantal gevallen tewerkgesteld worden aan loon- en arbeidsvoorwaarden die niet aanvaardbaar zijn; dat het concurrentievermogen van de bedrijven die zich niet tot dergelijke praktijken lenen wordt aangetast; dat de arbeidsvoorwaarden voor de andere werknemers van de betrokken sectoren aldus onder druk komen;

– vaststellende dat de detachering van vreemde arbeiders alzo leidt tot sociale dumping en jobdestructie ten nadele van de niet-gedetacheerde werknemers van de betrokken sectoren, en tot het in vraag stellen van het Europees project;

VRAAGT DE REGERINGEN

– binnen de landsgrenzen alle juridisch beschikbare instrumenten in de strijd tegen de sociale fraude en dumping maximaal aan te wenden, onder andere door regelmatige gerichte controles, samenwerking tussen de verschillende betrokken

L'Assemblée,

VU

– la présence de nombreux travailleurs étrangers détachés dans les trois pays, entre autres dans des secteurs économiques comme la construction, le transport et la logistique, la fruiticulture et l'horticulture, l'entretien, les soins de santé;

– l'importance que revêt la libre circulation des travailleurs qui est l'un des principes fondamentaux du marché intérieur européen;

CONSIDÉRANT

– qu'un marché interne européen qui fonctionne bien est essentiel pour la croissance économique, le bien-être des citoyens et un emploi maximum; que la libre circulation des travailleurs doit y contribuer;

– que force est de constater que le détachement de travailleurs s'accompagne dans un certain nombre de cas d'abus au détriment des travailleurs détachés, des autres travailleurs des secteurs concernés et des entreprises de bonne foi qui observent les règles; que les travailleurs détachés sont, dans un certain nombre de cas, employés sous des conditions de salaire et de travail inacceptables; qu'il est porté atteinte à la compétitivité des entreprises qui ne recourent pas à de telles pratiques; que les conditions de travail des autres travailleurs des secteurs concernés sont ainsi menacées;

– constatant que le détachement de travailleurs étrangers conduit ainsi au dumping social et à la destruction d'emplois au détriment des travailleurs non détachés des secteurs concernés et à la remise en question du projet européen;

DEMANDE AUX GOUVERNEMENTS

– d'utiliser au maximum à l'intérieur des frontières nationales tous les instruments juridiques disponibles pour combattre la fraude sociale et le dumping social, entre autres par des contrôles ciblés réguliers, une coopération entre les différents

diensten en controlediensten (politie, justitie, fiscale controles, sociale inspectie, arbeidsinspectie);

– informatie te verstrekken aan de bedrijven en toe te zien op de naleving van de regels inzake tewerkstelling van vreemde arbeiders bij aanbestedingen, geen werken te gunnen tegen abnormaal lage prijzen die enkel mogelijk zijn door het toepassen van praktijken van sociale dumping (abnormaal lage lonen, niet naleven van de reglementering inzake werkuren en van aanvaardbare tewerkstellingsvoorwaarden in het algemeen);

– een bestand aan te leggen van bedrijven die zich schuldig hebben gemaakt aan sociale dumping; de betrokken bedrijven uit te sluiten voor overheidsopdrachten;

– samen te werken tussen de drie landen door het uitwisselen van best practices in de strijd tegen sociale dumping, het delen van de informatie met betrekking tot de resultaten van de uitgevoerde controles, het gezamenlijk organiseren van grensoverschrijdende controles, het uitwisselen van de bestanden over de bedrijven die zich schuldig hebben gemaakt aan sociale dumping;

– de toepassing van deze maatregelen in gemeen overleg uit te breiden tot de buurlanden of -regio's van de Benelux;

– op Europees niveau het principe te verdedigen van gelijk loon en gelijke arbeidsvoorwaarden voor gelijk werk binnen eenzelfde activiteitszone;

– gezamenlijk de voorstellen van de Europese commissaris voor Werkgelegenheid, Sociale Zaken, Vaardigheden en Arbeidsmobiliteit inzake de aanscherping van de detachingsrichtlijn te ondersteunen;

– gezamenlijk te ageren voor een correcte omzetting en implementatie van de richtlijnen betreffende de detachering van werknemers, in het bijzonder wat betreft de controle op de naleving van de regels;

services et services de contrôle concernés (police, justice, contrôles fiscaux, inspection sociale, inspection du travail);

– de fournir des informations aux entreprises et de veiller au respect des règles en matière d'emploi de travailleurs étrangers lors d'adjudications, de ne pas attribuer à des prix anormalement bas des marchés qui ne peuvent être réalisés que par le recours à des pratiques de dumping social (salaire anormalement bas, non-respect de la réglementation relative aux heures de travail et aux conditions de travail acceptables en général);

– d'établir une liste d'entreprises qui se sont rendues coupables de dumping social; d'exclure les entreprises concernées des marchés publics;

– de faire en sorte que les trois pays collaborent pour échanger des bonnes pratiques dans la lutte contre le dumping social, de partager les informations concernant les résultats des contrôles effectués, d'organiser en commun des contrôles transfrontaliers, d'échanger des données sur les entreprises qui se sont rendues coupables de dumping social:

– d'élargir en concertation commune ces mesures aux régions ou pays voisins du Benelux;

– de défendre au niveau européen le principe de l'égalité des salaires et des conditions de travail pour un travail égal dans une même zone d'activité;

– de soutenir ensemble les propositions du commissaire européen pour l'emploi, les affaires sociales, les compétences et la mobilité des travailleurs axées à renforcer le caractère contraignant de la directive sur le détachement;

– d'agir en commun pour une mise en œuvre et une transposition correctes des directives relatives au détachement de travailleurs, en particulier en ce qui concerne le contrôle du respect des règles;

– waar nodig te ageren voor een aanpassing van de richtlijnen om een reële, efficiënte en tijdige (voorafgaande) controle te verzekeren op de bedrijven die werknemers detacheren en op de naleving van de regels inzake de onderwerping aan de sociale zekerheid; te pleiten voor een beperking van de maximumduur van de detachering tot zes maanden;

– te streven naar een efficiënte Europese informatie-uitwisseling en een efficiënt Europees controlemechanisme.

– là où le besoin s'en fait sentir, d'agir pour adapter les directives afin de procéder à un contrôle (préalable) réel, efficace et en temps opportun des entreprises qui détachent des travailleurs et du respect des règles en matière d'assujettissement à la sécurité sociale; de plaider en faveur de la limitation de la durée maximale du détachement à six mois;

– de tendre au niveau européen vers un échange d'informations et un mécanisme de contrôle efficaces.